

## ご就職おめでとうございます!!

4～7月の就職者

(センター登録者)

身体障がい 9名 知的障がい14名

精神障がい 11名 発達障がい7名

計 38名

産業分類	業務内容	年代性別	障がい名
公務	事務業務	30代・男性	身体障がい
学校教育	事務補佐	20代・男性	精神障がい
小売業	品出し	10代・男性	知的障がい
介護業	清掃	10代・男性	知的障がい
福祉業	事務補佐	50代・女性	身体障がい

(一部紹介)

## お知らせ

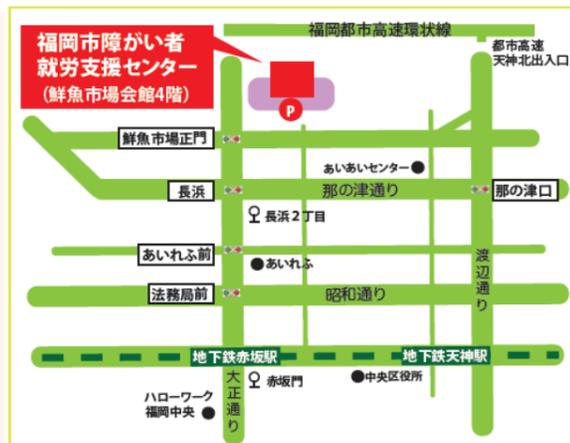
【事業所名】	【日時】	【場所】
第2回 障がい者雇用セミナー	令和3年 11月8日～19日	動画配信 *お申込みが必要です。HPをご覧ください
障がい者就労支援セミナー	令和3年 11月24日～12月6日	動画配信 *お申込みが必要です。HPをご覧ください
第2回 就労SST講座	令和3年 12月4日～18日	福岡市障がい者就労支援センター
第3回 就労支援事業所研修会	令和3年12月 予定	詳しくは就労支援センターHPをご覧ください
大学・短大の障がいのある学生への就労支援連絡会	令和4年 1月27日	福岡市立心身障がい福祉センター 【あいあいセンター】
第4回 就労支援事業所研修会	令和4年 2月15日	福岡市立心身障がい福祉センター 【あいあいセンター】
第3回 障がい者雇用セミナー	令和4年 2月 予定	詳しくは就労支援センターHPをご覧ください

※状況により変更の可能性があります。詳しくは就労支援センターホームページをご覧ください。

## ご利用案内

福岡市障がい者就労支援センターは、一般企業への就職を希望する障がいのある方や障がい者雇用をお考えの事業所を対象に、ジョブコーチ支援や関係機関とのネットワークの活用を通して、障がい者雇用の入口から採用後のアフターフォローまで一貫したサポートを提供しています。

編集：社会福祉法人 福岡市社会福祉事業団  
福岡市障がい者就労支援センター  
発行：令和3年 10月  
連絡先：〒810-0072  
福岡市中央区長浜3丁目11-3  
福岡市鮮魚市場会館4階  
電話：092(711)0833  
FAX：092(711)0834  
URL：http://fc-jigyoudan.org/syuro



福岡市障がい者就労支援センター



令和3年10月発行  
Vol. 57

## 令和3年度 事業報告

6月15日  
第1回就労支援事業所研修会

6月26日～7月17日  
スキルアップセミナー

7月5日  
第1回障がい者雇用セミナー

7月7日  
企業・学生・支援者交流会

7月13日  
在職者を対象とした講演会

8月24日  
第2回就労支援事業所研修会

10月2・9・16日  
第1回就労SST講座

## 企業・学生・支援者交流会

7月7日(水) 14:00～16:30  
福岡市立心身障がい福祉センター

卒業後の就職や進路選択の参考のため、大学・短期大学等への支援として、学生の皆さんに企業の状況を知りインターンシップの機会を提供する「企業・学生・支援者交流会」を開催しました。

7大学から学生9名、支援者9名が参加し、企業5社と交流をしました。学生と支援者3～4名がグループになり各企業を順番に回るため、1社との交流は20分間と限られた時間となりましたが、企業の会社説明の後、学生や支援者から雇用形態や具体的な業務について、また、企業からは大学で学んでいることや希望の職種、興味のあることについてなど、様々な質問が出ました。はじめは緊張し、なかなか質問が出せなかった学生も、企業の方から親しみやすい話題を出してもらったことで、少しずつ緊張がほぐれ、時には笑いが出るなど和やかな雰囲気の中で交流会が進みました。

今後、学生の皆さんには、参加企業でのインターンシップが待っています。卒業後の進路選択の一助となることを期待しています。

～参加企業～

RKB毎日放送株式会社・株式会社イワタダイナース  
ANA福岡空港株式会社・花椿ファクトリー株式会社  
福岡トヨペット株式会社

《終了後のアンケートより》

- ・様々な企業の方と話し、インターネットの情報だけでは得られないことも沢山知ることができ勉強になりました。(学生)
- ・企業の方と直接やりとりできる、とても貴重な機会だと思いました。(支援者)
- ・自分の中にある偏見を見直すきっかけとなり、非常に良かった。(企業)
- ・それぞれの個性に合った業務を考えていきたいと思いました。(企業)



# 障がい者を雇用する企業を サポートしています!



障がい者就労支援センターでは、障がいのある方の雇用を検討している企業やすでに雇用している企業からのご相談に応じ様々な支援をしています。

その中の一つに在職者を対象とした支援があります。主には、就労 SST 講座と講演会です。今号では、その内容について具体的にご紹介します。

## 在職者を対象とした研修会

「障がい者サポートデスク」には、在職中の障がいのある方に関してのご相談も多く寄せられています。例えば、「スキルアップしてもらうにはどうすればいいのかわ」「働くモチベーションを維持してもらうにはどうすればいいのかわ」「報告や連絡、相談などを適切にしてもらうにはどうしたらいいのかわ」などです。これらの職場定着やスキルアップを期待してのご相談に対して、就労継続支援の一環として「**在職者を対象とした研修会**」を実施しています。

## 就労SST講座

SST 普及協会から2名の認定講師を招き、コミュニケーションに課題を感じている在職者に対して対人スキルの訓練を行います。就労中の困りごとを参加者で出し合い、その解決のための方法を考え、ロールプレイで練習します。

その後、職場に戻り実践するというものです。職場では相談しづらいことも、当事者同士の間では話がしやすいこともあります。はじめは不安な様子の参加者も、1時間のセッションが終わる頃には、自分の意見を堂々と話すようになる方もいます。

### 講座のながれ

- ◆参加者が職場で困ったことや悩んでいることをテーマにロールプレイを実施
- ↓
- ◆他の参加者から、良かったところやもう少し改善できそうなところの意見をもらう
- ↓
- ◆意見の中から、実際に実践できそうなことを取り入れて再度ロールプレイを実施
- ↓
- ◆実際に職場で活用する



少人数グループでの講座です。

## 講演会

企業の上司や働いている障がいのある社員を講師に招き、働く上での心がけやこれまでの経験談などの講演を聞き、継続して働き続けるための秘訣を学びます。これまでに、ANA 福岡空港(株)総務課島田マネージャー、第一復建(株)社員の方から、それぞれ在職中の方に対して、「仕事の進め方の基本・大原則」などの具体的な講話をしていただいています。



講演に参加した Aさんと上司の方に話を伺いました。



Aさん 30代 女性 知的障がい  
中村学園事業部 管理本部勤務 勤務歴 7年

業務内容：総務系事務補助  
郵便発送・受取、食品センター便受取・依頼、ファイル管理、PC 入力、定例会の資料準備、資料・備品等の発送準備、電話対応など

### ★Aさんの講演会の感想

- ・「(障がいについて) 考えても仕方がないことは考えない」という考え方が自分と異なり、潔いと感心しました。
- ・これからは、何でも引き受けるのではなく、できることなのか一度考えてから、するようにしようと思います。

### ★課長代理(Aさんの上司)からのコメント

- ・いつも明るいAさんが、時々落ち込んだりイライラしたりしてミスが見られるようになったために参加をすすめました。参加後は、自分で気持ちのコントロールができることも少しずつ増え、仕事のミスも減ったように思います。

## 令和3年度 在職者を対象とした研修会

### 講演会 令和3年7月13日 実施

株式会社 NTT 西日本ルセント 九州支店長の安部様、同社で勤務されている当事者の方2名に、「障がいのある方が企業で長く働くために心がけておくべきこととは？」をテーマに、ご講話いただきました。また、あいあいセンターでの研修の様子を、後日、希望者に録画配信を行い、総勢、37名の方に参加いただきました。

### 就労SST講座 10月・12月実施予定

10月、12月の土曜日にそれぞれ各3日の日程で実施予定です。  
※コロナ禍のため、予定は変更になる場合もあります。



## ご就職おめでとうございます!!

R3.8～R4.1月の就職者  
(センター登録者)

身体障がい 2名 知的障がい 8名  
精神障がい 6名 発達障がい 7名

計 23名

産業分類	業務内容	年代性別	障がい名
小売業	パン製造	10代・女性	知的障がい
スーパー	商品管理	20代・男性	発達障がい
倉庫業	ピッキング	30代・男性	精神障がい
卸売業	出荷	30代・男性	知的障がい
学校教育	事務補佐	20代・男性	発達障がい

(一部紹介)

## お知らせ

### 全国・福岡県の雇用率 (令和3年6月1日付)

事業主区分	法定雇用率	雇用率
全国の民間企業	2.3%	2.20% (2.15%)
福岡県の民間企業		2.21% (2.18%)

( )は前年度の雇用率です。尚、法定雇用率は令和3年3月1日より2.2%から0.1%引き上げられています。

詳細は厚生労働省のホームページ等をご確認ください。

## ご利用案内

福岡市障がい者就労支援センターは、一般企業への就職を希望する障がいのある方や障がい者雇用をお考えの事業所を対象に、ジョブコーチ支援や関係機関とのネットワークの活用を通して、障がい者雇用の入口から採用後のアフターフォローまで一貫したサポートを提供しています。

編集：社会福祉法人 福岡市社会福祉事業団

福岡市障がい者就労支援センター

発行：令和4年3月

連絡先：〒810-0072

福岡市中央区長浜3丁目11-3

福岡市鮮魚市場会館4階

電話：092(711)0833

FAX：092(711)0834



### 令和3年度 第2回障がい者雇用セミナー

#### 発達障がいのある社員のために

～当事者およびその周囲の社員のために～

令和3年11月8日～19日 WEB 動画配信



福岡県障がい者リハビリテーションセンター  
永吉 美砂子先生

2回目となる「障がい者雇用セミナー」は、発達障がいについて造詣が深く、また産業医として発達障がいのある社員の相談にも携わったご経験がある、福岡県障がい者リハビリテーションセンターの永吉先生にご講演いただきました。永吉先生からは、発達障がい者の課題、本人の心の表現、そして脳機能から見た発達障がいと支援ポイントなど、当事者がどう思っているのかも交えて分かりやすくお話しいただきました。

優先順位を付けることや見通しをもった行動、また人の気持ちを察することが苦手であるなど、発達障がいのある方と一緒に働く時の周囲の困り感や、脳の認知機能からみた障がいの特性はとても興味深いお話しでした。特に、発達障がいのある方が優れた記憶力や継続して作業を続ける能力があること、またそのような本人の長所を活かし業務を見極めて適切な配置をすることが、持てる能力を引き出す上で重要であるなど、職場で発達障がいのある社員とその周りで働く方々が、よりよい環境で共に働くための多くのヒントがありました。

セミナーでは106社148名と多くのご参加をいただきました。

《講演終了後のアンケートから》

- ・障がいについて多方面から理解できてとても有意義でした。
- ・今回は脳の構成など普段あまり目にしないことも知ることができて大変良かったです。
- ・現在、書籍やネット等で情報を収集して課題の対処等にあたっていますが、今回のセミナーで新しい情報があり、今後活用していこうと思います。



# ～就労支援センターの企業支援について紹介します～

近年、企業からは雇用に関するだけでなく、障がい特性の事や雇用している社員の対応についてなど相談内容は多様化しており、不安や戸惑いの中、一人で悩まれている企業の方も少なくありません。今回は、企業向け相談窓口となる「**障がい者雇用サポートデスク**」の取り組みについて紹介します。

- 雇用のこと**
  - 雇用率未達成で指導が入った。雇用を進めたいが何から始めればよいか。
  - 発達障がいの方を採用予定だが、周りの従業員への周知や本人への対応、どのようなことに気を付ければよいか。
  - 面接時に「障がい」のことをどこまで聞いてよいか。
  - 障がいがある方を受け入れるにあたって、上司や現場の理解が得られない。どうしたらよいか。
- 在職者のこと**
  - わかったと返事をするが実際には理解していない。どのような説明が効果的か。
  - 仕事に慣れたせいか、手抜きをしているようだ。モチベーションを保つにはどうしたらよいか。
  - 周りの方との関係性が悪くトラブルになっている。仕事に支障が出て現場が困っている。
  - 何度も同じミスを繰り返し業務遂行が難しい従業員がいる。何らかの障がいがあるのではないか。
  - メンタルで休職中の社員が復職することになった。気を付けること等を知りたい。
- その他**
  - 障がいがある方を雇用することになったが、支援制度がいろいろあってよくわからない。わかりやすく教えてほしい。

きめ細かい丁寧な企業支援を心がけています。



「相談をお受けします」  
まず訪問し、お話を伺います。詳細を確認し、対応を検討していきます。

## 企業支援の取り組み

「**雇用のご相談**」

- 雇用の進め方の相談をお受けします。
- 雇用中の障がい者や課題が多い社員への対応を一緒に検討します。

「**業務分析**」

- 雇用を検討される際の仕事内容などを一緒に検討します。
- ジョブコーチが体験実習などを行い、求人内容の具体化を図ります。

「**企業セミナーのご案内**」

- 定期的に障がい者雇用をテーマにしたセミナーを行っています。
- 例) 精神疾患のある人と働く  
障がい者雇用における助成金制度  
従業員のメンタルヘルスケア など

「**他機関との連絡や調整**」

- ハローワークや医療・福祉機関との連絡調整をします。
- 就労移行支援事業所とも連携し、候補者を募ります。

「**出前講座**」

- 社員への周知、理解のためにご希望に合わせて講座を行っています。
- 例) 職場復帰とうつ病の特性  
採用時や雇用管理上の留意点  
合理的配慮について など

「**在職者研修会のご案内**」

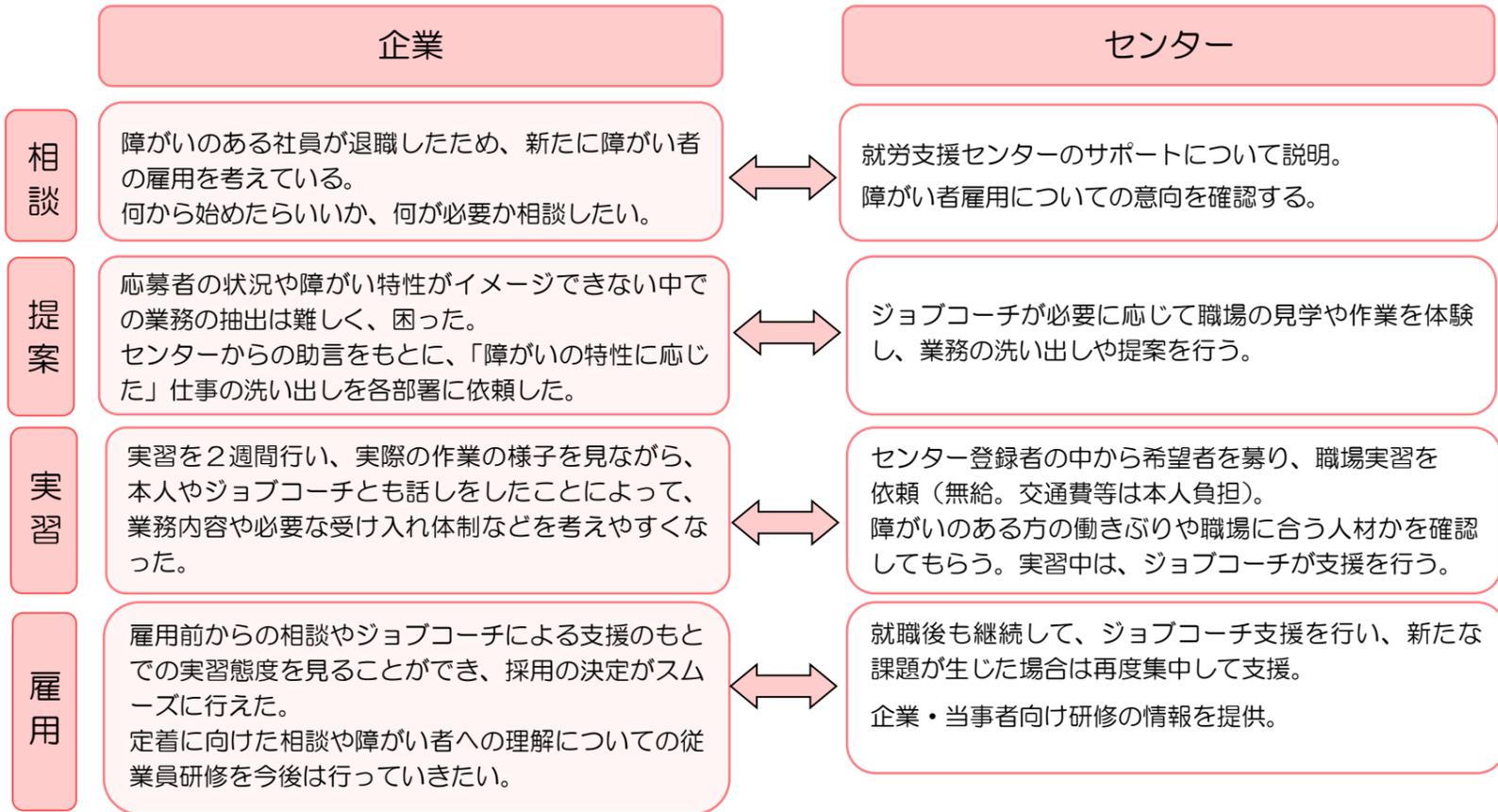
- 就労中の障がい者のための研修会を開催しています。働くためのモチベーションを向上させることを目指しています。
- 例) 就労 SST 講座  
(生活技能訓練(SST)を使った  
コミュニケーション講座) など

## 雇用相談 ～事例のご紹介～

公益財団法人 ふうおか環境財団



【企業概要】  
住所：福岡市中央区那の津  
事業内容：廃棄物の収集運搬業務、葬祭場の管理運営、環境啓発事業など  
従業員数：142名  
障がい者雇用：2名（重度1名）



【ふうおか環境財団 担当者の声】  
新しい業務や経験がない業務について本人と、一緒に考えながら進めています。入社直後は、どこまで仕事をさせていいのかと迷うこともありましたが、接していく中で、本人への関わり方や新たな業務の依頼の仕方わかるようになってきました。

障がい者雇用サポートデスク専用電話  
問い合わせ先：092-711-0839  
[ca-support.0701@fuku-syuuro.or.jp](mailto:ca-support.0701@fuku-syuuro.or.jp)  
ご連絡お待ちしております。

